

中臺科技大學 114 學年度第 2 學期第 1 次 整體發展獎勵補助經費專責小組會議紀錄

時間：中華民國 115 年 6 月 12 日（星期五）下午 2 時

地點：耕書樓 6 樓 8602 會議室

主席：陳校長錦杏

紀錄：謝嘉芳

出席人員：陳錦杏、吳世經、詹博州、林政勳、鍾啟仁、廖朝財(李憲明代)、李瑞敏、陳雯雯、
陳韋陸、黃宣瑜(陳妤瑄代)、蔡麗雲、陳妤瑄、何杏彬、楊志雄、郭炯村、曾若鳴、
陳全美、徐明仿、蔡英美、劉紋妙、葉德豐、李怡慧、廖啟綱、賴佳菁、周安邦、
劉智濬、邱仕冠

列席人員：劉美玲

請假人員：鄭凱元、林義証、黃蜂運、楊立健、雷竣詠

應出席人數：32人

實際出席人數：27人

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：

一、前次會議（114.11.19）決議事項暨執行情形報告：

決議事項一：照案通過本校 114 年度教育部整體發展獎勵補助經費經常門經費流用案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項二：照案通過本校「115 年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費」獎勵補助款及自籌款支用比率案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項三：照案通過本校「115 年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費支用計畫書」資本門支用規劃案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項四：照案通過本校「115 年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費支用計畫書」經常門支用規劃案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項五：照案通過本校 116 年度教育部整體發展獎勵補助款預估總經費案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項六：照案通過本校 116 年度教育部整體發展獎勵補助經費各項經費比率分配草案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項七：照案通過本校「116 年度教育部獎勵補助經費資本門教學及研究設備校內分配原則」修正草案。

執行情形：已依決議執行。

決議事項八：照案通過本校「116 年度教育部獎勵補助經費資本門設備支用單位排序原則」修正草案。

執行情形：已依決議執行。

二、工作報告：

(一) 114 年度整體發展獎勵補助經費已於 115 年 5 月 6 日完成繳交自評表及抽查案件資料(經常門 35 件、資本門 12 件)，請各單位務必依法規執行辦理。

(二) 教育部於 115 年 5 月 28 日函文核定本校「115 年度獎勵補助私立技專校院整體發展經費」計 6,382 萬 1,569 元(經常門 3,191 萬 0,785 元、資本門 3,191 萬 0,784 元)，較前一年增加 1,081 萬 0,837 元(114 年度核定 5,301 萬 0,732 元)。

(三) 本校 115 年度校務發展及年度經費修正支用計畫書【經費表】，依規定將於 115 年 6 月 16 日前備文報部。

(五) 截至 115 年 5 月 30 日止，資本門動支金額 16,406,044 元，動支率為 46.54%；經常門動支金額 22,209,564 元，動支率為 61.79%。

參、提案討論：

提案一

提案單位：秘書處

案由：本校「115 年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費」獎勵補助款及自籌款支用比率修正案，提請討論。

說明：

- 一、依獎勵補助要點規定，115 年度獎勵補助經費之分配（不包括自籌款），應區分為資本門及經常門，各占總預算 50%，另學校應編列獎勵補助經費 10%以上之自籌款，自籌款之支用得依校內自訂相關規定辦理。
- 二、本校獲教育部核定之 115 年度獎勵補助經費共 6,382 萬 1,569 元，另編列 11.55%自籌款為 737 萬 0,199 元，總經費共計 7,119 萬 1,768 元，經費規劃及分配比率如下表：【如計畫書經費表附表 1】

獎勵補助款		自籌款		總經費
63,821,569		7,370,199		71,191,768
資本門 50%	經常門 50%	資本門 45.28%	經常門 54.72%	
31,910,784	31,910,785	3,337,467	4,032,732	
自籌款占獎勵補助款比率： 7,370,199÷63,821,569=11.55%				

決議：照案通過，依教育部規定自籌款需佔獎勵補助款 10%以上，本校編列自籌款 11.55%，符合規定。

提案二

提案單位：秘書處

案由：本校「115 年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費支用計畫書」資本門支用修正案，提請討論。

說明：

- 一、本年度資本門核定補助款經費為 3,191 萬 0,784 元，第 1 期獎勵補助經費已於 115 年 2 月 6 日核定資本門經費 1,590 萬 3,220 元，本校已於 115 年 2 月 25 日開放資本門預估經費之 7 成為 2,518 萬 7,280 元（含自籌款），並已開放資本門 67 項。
- 二、115 年 5 月 28 日教育部來文公告本校第 2 期經費為 4,791 萬 8,349 元（含經、資門），並編列資本門 333 萬 7,467 元自籌款，各經費支用項目及比率如下表【如計畫書經費表附表 2】：

項目			獎勵補助款			
			獎勵補助		自籌款	
			金額	比率(%)	金額	比率(%)
一、	教學及研究設備(包括圖書館自動化設備、圖書期刊、教學媒體等)	教學及研究設備	28,337,094	88.80%	0	0.00%
		圖書館自動化設備	275,828	0.86%	0	0.00%
		圖書期刊、教學媒體	1,997,062	6.26%	0	0.00%
		小計	30,609,984	95.92%	0	0.00%
二、	學生事務及輔導相關設備(占資本門經費 2%以上)		709,400	2.22%	0	0.00%
三、	其他(省水器材、實習實驗、校園安全設備、環保廢棄物處理、無障礙空間設施及其他永續校園綠化等相關設施)		591,400	1.85%	3,337,467	100.00%
四、	支用重大修繕維護工程		0	0	0	0.00%
總計			31,910,784	100.00%	3,337,467	100.00%

三、依據本校 115 年度教育部獎勵補助經費資本門設備支用單位排序原則及獎補助使用規範原則，經計算預計開放第 2 期支用項目詳如下表：

資本門類別/開放支用項目及金額	資本門核定可採買項目/金額	第 1 期已核定採買項目/金額	第 2 期預計核定採買項目/金額	備註
A.教學及研究設備	105 項/ 28,337,094 元	54 項/ 19,807,923 元	51 項/ 8,529,171 元	自優先序 55 起
B.圖書設備(自動化設備)	1 項/ 275,828 元	1 項/ 275,828 元	-	
C.圖書設備(圖書期刊、教學媒體)	2 項/ 1,997,062 元	1 項/ 1,000,062 元	1 項/ 997,000 元	自優先序 2 起
D.學輔設備(需佔補助款 2%以上)	9 項/ 709,400 元	7 項/ 431,000 元	2 項/ 278,400 元	自優先序 8 起
E.環安設備	6 項/ 3,928,867 元	4 項/ 3,672,467 元	2 項/ 256,400 元	自優先序 5 起
總計	123 項/ 35,248,251 元	67 項/ 25,187,280 元	56 項/ 10,060,971 元	

四、115 年度修正支用計畫書資本門經費支用項目主要調整說明如下：

- (一)教學及研究設備：配合院系所發展特色，增加系所專業教室相關設備及會議室設備更新汰換，另電腦(A)(B)及筆記型電腦(A)(B)依共同供應契約價格進行調整。依教育部 115 年 5 月 28 日來函，為強化校務治理之品質保證機制與運作與提升校務經營成效精進做法與執行成效，增加校務研究(IR)相關設備。教學及研究設備規格說明書【如計畫書經費表附表 5】，因應設備採購產生之標餘款，編列標餘款設備【如經費表附表 5 標餘款】，以符合支用程序之合理性。
- (二)圖書館自動化設備：電腦(A)依共同供應契約價格進行調整。圖書館自動化設備規格說明書【如計畫書經費表附表 6】。
- (三)圖書期刊、教學媒體：依實際需求，增加期刊經費。圖書期刊、教學媒體規格說明書【如計畫書經費表附表 7】。
- (四)學生事務及輔導相關設備：筆記型電腦(B)依共同供應契約價格進行調整。學生事務及輔導相關設備規格說明書【如計畫書經費表附表 8】。
- (五)其他項目：依預估版支用計畫書規劃，無調整。資本門經費需求其他項目規格說明書【如計畫書經費表附表 9】。

五、如通過會議，將通知各單位進行第 2 期經費案支用，並請各單位儘速支用投入教學及研究，以符合獎補助之精神。

討 論：

主 席：請委員們審閱第 2 頁資本門總表，根據這個總表參考第 3 頁第 2 期支用項目表，每個大項底下要採購的細項，請委員從第 6 頁開始到第 20 頁，檢視有什麼意見或問題。

決 議：照案通過，第 2 期資本門支用項目 56 項(如附件 1，pp.6-20)，請各單位配合辦理及儘快完成採購作業。

提案三

提案單位：秘書處

案 由：本校「115 年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費支用計畫書」經常門支用修正案，提請討論。

說 明：

一、本年度經常門核配補助款經費為 3,191 萬 0,785 元，並編列經常門 403 萬 2,732 元自籌款，其中教師薪資經費(彈性薪資除外)占 58.97%，符合本小目經費總和不超過 60%之規定，支用項目及比率如下表【如計畫書經費表附表 3】：

項目				獎勵補助款				
				獎勵補助			自籌款	
				金額	比率(%)		金額	比率(%)
一、	改善教學、教師薪資及師資結構(占經常門經費 60%以上)	教師薪資經費	新聘(三年以內)專任教師薪資	12,727,951	58.97%	39.89%	2,947,732	73.10%
			提高現職專任教師薪資	386,280		1.21%	0	0.00%
		現職專任教師彈性薪資		1,000,000	41.03%	3.13%	0	0.00%
		推動實務教學(包括教師編纂教材、製作教具)		2,175,000		6.82%	0	0.00%
		研究(獎勵教師與產業合作技術研發及從事應用實務研究)		5,461,896		17.12%	0	0.00%
		研習(包括學輔相關政策之研習、深耕服務及深度實務研習)		250,000		0.78%	0	0.00%
		進修(護理高階師資不足之學位，應優先選送教師進修博士學位)		100,000		0.31%	0	0.00%
		升等(包括教師資格送審及教師多元升等機制)		138,000		0.43%	0	0.00%
		小計		22,239,127	100.00%	69.69%	2,947,732	73.10%
二、	學生事務及輔導相關工作(占經常門經費 2%以上)	外聘社團指導教師鐘點費		240,000	19.34%	0.75%	0	0.00%
		學輔相關物品(單價 1 萬元以下之非消耗品)		75,200	80.66%	0.24%	0	0.00%
		其他學輔相關工作經費		925,915		2.90%	0	0.00%
		小計		1,241,115	100.00%	3.89%	0	0.00%
三、	行政人員相關業務研習及進修(占經常門經費 5%以內)			85,000	0.27%		0	0.00%
四、	改善教學相關物品(單價 1 萬元以下之非消耗品)			997,581	3.13%		0	0.00%
五、	其他	電子資料庫訂閱費用		4,587,482	14.38%		0	0.00%
		軟體訂購費用		2,372,000	7.43%		0	0.00%
		獎勵教師發表論文		0	0.00%		1,085,000	26.90%
		提供多元生理用品		50,000	0.16%		0	0.00%
		校園安全相關物品(單價 1 萬元以下之非消耗品)		338,480	1.06%		0	0.00%
		小計		7,347,962	23.03%		1,085,000	26.90%
六、	提升學生留用合作機構			0	0.00%		0	0.00%
總 計				31,910,785	100.00%		4,032,732	100.00%

二、115 年度獎勵補助款經常門以改善教學、教師薪資及師資結構為主，應占經常門經費60%以上，另使用於教師薪資經費(彈性薪資除外)不得超過本小目經費總和之60%。

三、115 年度修正支用計畫書【經費表】經常門經費支用項目，依實際需求做微幅調整，變更對照表【各項目明細表如計畫書經費表附表 10~15】。

討論：

主席：經常門已開放七成，部份經費已確定，因此與支用計畫書【預估版】會有些許差異，差異的金額會依其比例及規定調到其他項目，所以請委員審閱第4頁經常門總表及比例，以及各項目明細表從第21頁開始到第23頁，有關於經常門的細項，請各委員檢視有沒有什麼意見或問題。

決議：

- 一、經常門經費以「改善教學、教師薪資及師資結構」為優先，占獎勵補助款69.69%，符合規定。另使用於教師薪資經費占「改善教學、教師薪資及師資結構」經費58.97%，符合規定。
- 二、「學生事務及輔導相關工作經費」占獎勵補助款3.89%，其中「外聘社團指導教師鐘點費」占學生事務及輔導相關工作經費0.70%（四分之一以內），符合規定。
- 三、「行政人員相關業務研習及進修」占獎勵補助款0.27%，符合規定。
- 四、照案通過，經常門支用項目(如附件2，pp.21-23)。

提案四

提案單位：秘書處

案由：本校「115年度私立技專校院整體發展獎勵補助經費之校務發展及年度經費支用計畫書」【預估版】書面審查意見，本校回應說明內容，提請討論。

說明：

- 一、依據教育部115年5月28日臺教技(二)字第1152301320P號函，「115年度校務發展及年度經費支用計畫書」書面審查意見，相關單位已完成回覆。
- 二、經審議通過後，將納入「116年度校務發展及年度經費支用計畫書」。

討論：

主秘：目前各單位回覆說明初稿從第24頁開始，每題都有相對應的單位回覆，因為這些回覆說明都會列入追蹤，所以請委員們針對每一題審查意見進行審閱，是否還有要修改或補充的地方。

主席：第33頁第7題「推動實務性課程與教學」資本門編列712萬8,900元，請教學單位針對採購項目及教學成效補充說明。

圖資長：第30頁第1題，請委員看「電腦簡報-實用版」合格率逐年下降，經瞭解原因，現在學生已不使用PowerPoint，因為他們在國高中階段甚至國小都是使用Canvas，到大學端又叫學生轉回不習慣的工具，導致缺考率也是最高，圖資處將評估如何改善及精進。因學校課程也有融入AI教學，將鼓勵及輔導學生報考「生成式AI應用與技術-實用級」證照，提考通過率。

主席：有關第30頁第1題第1點，建議再提供線上測驗或滿意度的結果。

決議：請相關單位依建議修正(如附件3，pp.24-34)，由秘書處審視並彙整內容後，將納入「116年度校務發展及年度經費支用計畫書」附表。

肆、臨時動議：無

伍、散會(下午14時45分)

紀錄

主任秘書

副校長

校長

辦事員謝嘉芳

1150613

主任秘書詹博州

1150613

副校長鄭凱元

06/15/2024

校長陳錦杏

1150615

中臺科技大學 115 年度整體發展獎勵補助經費資本門-第 2 期開放支用項目

1150612 專責小組會議審議

主計畫名稱	優先序	項目名稱	規格	數量	單位	預估單價	預估總價	用途說明	使用單位	對應校務發展計畫或高等教育深耕計畫內容與頁碼	預計採購月份	備註
策略三、強化人才培育、落實教學創新	55	討論桌椅	1.桌椅規格：1 張桌子+2 張椅子/組 2.椅子規格： (1)椅體尺寸:W500mm x H450mm x D555mm (±10mm) (2)座、背墊原料聚丙稀(PP) (3)內座墊使用聚丙稀(PP)塑鋼板+15mm 泡棉質。 (4)腳架一體成型 (5)腳墊以(PA)尼龍製造，配合熱塑性聚氨酯(TPU)腳墊蓋 3.桌子規格： (1)桌板採塑合板，面貼 8mm 美耐板，PVC 膠條封邊，桌板尺寸：W150mm*D60mm(±10mm) (2)桌體高度：750mm(±10mm) (3)活動輪採 6cmPU 煞車輪 (4)雙邊開關掀合折收收納，具收納置物網 (5)可拼接式桌體 4.均含同等品或以上	28	組	14,200	397,600	安裝於普通教室提供全院學生上課使用。	學護系	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額 / 內文 p.74 預期績效 p.86	8 月	A.教學及研究設備
策略三、強化人才培育、落實教學創新	56	筆記型電腦(A)	1.15 吋液晶顯示器(含)以上 2.中央處理器：Intel 第 13 代 Intel Core i7 1.7GHz(含)以上 3.記憶體：16GB×1(含)以上 4.硬碟機：固態硬碟(SSD) M.2 PCIe 512GB(含)以上 5.含作業系統 WIN-11(含)以上授權標籤 6.均含同等品或以上	1	台	46,000	46,000	提供教師上課或辦理研習研討會等相關課程使用。	學護系	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額 / 內文 p.74 預期績效 p.86	8 月	共同項目
策略三、強化人才培育、落實教學創新	57	多功能彩色印表機	1.A3 規格 2.提供列印、影印、掃描、雙面列印 3.解析度：600×2400 dpi(含)以上 4.無線網路 5.紙張輸入:標準紙盤 250 張(含)以上、手送紙盤 50 張(含)以上 6.保固一年 7.均含同等品或以上	1	台	67,000	67,000	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	學護系	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額 / 內文 p.74 預期績效 p.86	7 月	
策略三、強	58	電腦(B)	1.中央處理器：Intel 第 13 代 Core i7 2.1GHz(含)以上	3	組	49,990	149,970	供全院教師進行各種含多元、互動式	護理系	3-2 提升教學品保，精進教學效	8 月	共同項目

化人才 培育、 落實教 學創新			2.記憶體：16GB(含)以上 3.硬碟機：1TB.固態硬碟(SSD). M.2 PCIe 512G(含)以上 4.光碟機：DVD/CD 複合式燒錄光碟機 5.電源供應器：輸出功率：200W(含)以上 6.含作業系統 WIN-11 (含)以上授權標籤 7.螢幕：23.5 吋(含)以上寬螢幕 8.均含同等品或以上					教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。		能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92		
策略 三、強 化人才 培育、 落實教 學創新	59	筆記型電腦 (B)	1.15 吋液晶顯示器(含)以上 2.中央處理器：Intel 第 13 代 Intel Core i5 2.6GHz(含)以上 3.記憶體：16GB×1(含)以上 4.硬碟機：固態硬碟 (SSD) M.2 PCIe 512GB(含)以上 5.含作業系統 WIN-11(含)以上授權標籤 6.均含同等品或以上	2	台	48,000	96,000	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	護理系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	8 月	共同 項目
策略 三、強 化人才 培育、 落實教 學創新	60	單槍投影機 (B)	1.輸出亮度：6000ANSI 流明(含)以上 2.解析度：標準：XGA 1024 X 768(含)以上 3.投影尺寸：投影畫面最大 300 吋(含)以上 4.內建梯形修正功能 5.電源規格：AC 110V~120V/AC 200V~240V 6.含吊架安裝 7.均含同等品或以上	4	台	36,530	146,120	供護理系相關專業課程使用	護理系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	7 月	共同 項目
策略 三、強 化人才 培育、 落實教 學創新	61	短焦固態光 源投影機	1.投射比：0.64:1(含)以下(短焦) 2.型式：三片 TFT LCD 裝置 3.輸出白色亮度：6000ANSI 流明(含)以上 4.輸出彩色亮度：6000ANSI 流明(含)以上 5.輸出光源：「雷射光源」或「LED 光源」或「雷射與 LED 混合光源」 6.解析度：標準：XGA 1024 X 768(含)以上 7.電腦相容：適用於 PC/SXGA/XGA/SVGA/VGA (含)以上 8.內建梯形修正功能 9.電源規格：AC 110V~120V/AC 200V~240V 10.含吊架安裝 11.均含同等品或以上	1	台	44,955	44,955	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	護理系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	7 月	
策略 三、強 化人才 培育、 落實教 學創新	62	單槍投影機	1.投影系統: 0.23" 1080p (含)以上 2.原始解析度: 1920x1080 (含)以上 3.亮度 (RGB 雷射流明): 2000 (含)以上 4.對比率: 3000000:1 (含)以上 5.顯示顏色: 10.7 億種顏色 (含)以上 6.光源類型: RGB 雷射 7.一般模式下的光源壽命 (小時): 20000 (含)以上	4	台	35,000	140,000	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	護理系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	7 月	

			8.可攜帶式微型 9.均含同等品或以上									
策略 三、強化人才 培育、落實教 學創新	63	平板電腦	1.螢幕尺寸:11 吋 (對角線)(含)以上 Ultra Retina XDR 顯示器 2.解析度:2420 x 1668(含)以上 3.晶片：M4 晶片(含)以上 4.儲存容量:256G(含)以上 5.無線網路：Wi Fi 6.1200 萬像素廣角相機(含)以上 7.4K 影片拍攝(含)以上 8.藍牙 5.03 技術 (含)以上 9.內建可充電鋰聚合物電池 10.作業系統:iPadOS 11.含觸控筆、鍵盤 12.均含同等品或以上	1	台	48,500	48,500	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	護理學院	3-2 提升教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	7 月	
策略 三、強化人才 培育、落實教 學創新	64	平板電腦	1.螢幕尺寸:11 吋 (對角線)(含)以上 LED 背 光多點觸控顯示器 2.解析度:2360 x 1640 (含)以上 3.晶片：A14 晶片(含)以上 4.儲存容量:128G(含)以上 5.無線網路：Wi Fi 6.1200 萬像素攝錄鏡頭(含)以上 7.4K 影片拍攝(含)以上 8.藍牙 5.2 技術 (含)以上 9.內建可充電鋰聚合物電池 10.作業系統:iPadOS 11.含觸控筆、鍵盤 12.均含同等品或以上	12	台	25,000	300,000	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	護理學院	3-2 提升教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	7 月	
策略 三、強化人才 培育、落實教 學創新	65	多功能印表 機	1.A4 規格，列印速度黑色列印每分鐘 41 頁 (含)以上 2.解析度:1200dpi*600dpi(含)以上 3.記憶體:512MB(含)以上 4.進紙匣:250 張(含)以上 5.內建網路卡、標準 USB 萬用序列埠 6.提供雙面列印器，自動文件送紙器 7.功能：列印、影印、掃描、傳真 8.均含同等品或以上	1	台	25,000	25,000	供全院教師進行各種含多元、互動式教學使用，不局限於某一課程使用。並且讓學生能夠進行分組討論、學術研究及軟體操作之探討。	護理學院	3-2 提升教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	7 月	
策略 四、發展學校 特色、深耕產 學合作	66	心肺復甦模 型	1.假人主體 (1)模擬訓練 CPR 之成人半身假人 (2)可搭配同廠牌各款高品質 CPR 監測回饋 裝置 (3)採用充電式電池 2.配件: (1)人工氣道組 2 組 (2)面皮 3 張(1 張已裝於假人) (3)45kg 彈簧 1 個(已裝於假人內)，30kg 和	1	組	95,000	95,000	生活照顧技術與實 作等相關課程使用	高照系	4-4 強化師生實 務知能/4-4-3 強 化學生競賽及考 照能力/ 內文 p.113 預期績效 p.125	10 月	

			60kg 彈簧各 1 個 (4)清潔用酒精棉片 1 盒 (5)充電電線與充電座 x1 (6)攜帶箱 x1 (7)新版 QCPR 電子顯示儀：可監測心肺復甦訓練品質狀態、含即時回饋模式、不回饋模式及成績報告模式、電力來源來自假人主體、附原廠證明，含售後服務及零件提供證明授權書 3.均含同等品或以上									
策略三、強化人才培育、落實教學創新	67	電腦(B)	1.中央處理器：Intel 第 13 代 Corei72.1GHz(含)以上 2.記憶體：16GB(含)以上 3.硬碟機：1TB.固態硬碟(SSD).M.2PCIe512G(含)以上 4.光碟機：DVD/CD 複合式燒錄光碟機 5.電源供應器：輸出功率：200W(含)以上 6.含作業系統 WIN-11(含)以上授權標籤 7.螢幕：23.5 吋(含)以上寬螢幕 8.均含同等品或以上	1	組	50,479	50,479	實務專題（一）、實務專題（二）、研究方法、統計學等相關課程使用。	高照系	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額/內文 p.74 預期績效 p.86	10 月	共同項目
策略三、強化人才培育、落實教學創新	68	冷氣機	1.吊隱式分離式冷氣機一對一 2.冷氣能力:7.1KW(含)以上 3.運轉電流:10A(含)以下 4.電壓:1 相 220V 5.保固 1 年 6.均含同等品或以上	1	台	49,000	49,000	實務專題（一）、實務專題（二）、研究方法、統計學等相關課程使用。	高照系	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額/內文 p.74 預期績效 p.86	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	69	電腦	1.中央處理器(CPU)：14 代 Corei7-14700 或同等級桌上型處理器(盒裝) 2.主機板：支援 14 代 IntelCore 處理器，具備 B760 晶片組，支援 DDR4 記憶體，Micro-ATX 規格 3.散熱器：六導管塔式散熱器，12cm 雙風扇 4.記憶體(RAM)：DDR43600MHz，64GB(32GB×2)，桌上型記憶體 5.硬碟(HDD)：2TB3.5 吋 SATA 硬碟，轉速 7200RPM 6.固態硬碟（SSD）：1TBM.2Pcle4.0 固態硬碟 7.電源供應器：額定功率 650W，80Plus 金牌認證，全模組設計 8.機殼：Micro-ATX 機殼，具備 USBType-C 連接埠 9.作業系統：Windows11 專業版 64 位元(隨機版) 10.保固及服務：整機三年保固，含安裝與設	1	台	40,000	40,000	研究方法、進階生物統計、量化研究等相關課程使用。	長照所	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額/內文 p.74 預期績效 p.86	7 月	

			定 11.均含同等品或以上									
策略三、強化人才培育、落實教學創新	70	筆記型電腦(B)	1.15 吋液晶顯示器(含)以上 2.中央處理器：Intel 第 13 代 Intel Core i5 2.6GHz(含)以上 3.記憶體：16GB×1(含)以上 4.硬碟機：固態硬碟(SSD) M.2 PCIe 512GB(含)以上 5.含作業系統 WIN-11(含)以上授權標籤 6.均含同等品或以上	2	台	48,000	96,000	研究方法、進階生物統計、量化研究等相關課程使用。	長照所	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額/內文 p.74 預期績效 p.86	8 月	共同項目
策略四、發展學校特色、深耕產學合作	71	統計軟體	1.SPSS Statistics Advanced 29.0(含)以上。 2.單機版永久授權 3.多元化檔案資料計算.轉換及管理能力.支援自動線性模型 4.均含同等品或以上	2	套	60,000	120,000	研究方法、進階生物統計、量化研究等相關課程使用。	長照所	4-1 厚植研究能量/4-1-4 提升學生研究軟實力/內文 p.109 預期績效 p.120	8 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	72	置物櫃	1.訂製品 2.置物櫃：寬度 360cm±0.5cm、深度 45cm±0.5cm、高 80cm±0.5cm，共分 2 層，每層 8 格，每格皆有可上鎖門板。 3.櫃體及層板:E1-V313 或同等級板材，須符合綠建材及 CNS2215、CNS11668 之規定。 4.均含同等品或以上	1	座	62,600	62,600	研究方法、進階生物統計、量化研究等相關課程使用。	長照所	3-1 彰顯院系特色，招優適性揚才/3-1-1 因應招生現況調整學制及系所招生名額/內文 p.74 預期績效 p.86	8 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	73	討論塗鴉板	1.尺寸：110cm*200cm，±1cm。 2.烤漆白板採用厚度 5mm 以上強化玻璃材質，背貼鐵板以增加磁力效果 3.光滑邊角不割手設計收邊切割 4.可壁掛式安裝，(含掛件與固定配件)。 5.可供討論書寫、磁吸展示使用。 6.均含同等品或以上	8	片	20,000	160,000	銀髮族音樂照護、銀髮族休閒活動設計與規劃等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	74	收納桌椅組	1.1 張桌子+3 張椅子/組 2.收納桌： (1)桌板：尺寸 180cm*80cm(含以上)，採 18mm 厚度(含以上)，面貼美耐板，並採用 PVC 封邊。 (2)桌腳：高度 75cm(含以上)，粉體烤漆處理。 (3)具備前檔板：夾板雙面貼美耐板 (4)具備折疊收納功能 3.收納椅： (1)尺寸：寬 43cm*深 48cm*高 82cm，±1cm。 (2)材質：鐵管、聚丙烯 (3)具備收納折疊功能	10	組	19,050	190,500	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	

			(4)骨架及坐墊顏色具備 6 種以上顏色供挑選 4.均含同等品或以上									
策略三、強化人才培育、落實教學創新	75	主控桌	1.採用 E1 或 F1 等級以上系統板定制桌板 2.桌板尺寸：W150*D55*H75 ±0.5cm 3.配合選色訂製 4.具線路跑線線孔 5.桌角採用金屬桌腳 or 系統板立板製作而成 6.均含同等品或以上	2	張	25,000	50,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	76	收納櫃	1.訂製品 2.尺寸:寬度 100cm±0.5cm、深度 60cm±0.5cm、高 90cm±0.5cm 3.採用 E1 或 F1 等級以上系統板定制而成 4.配合選色訂製 5.採用內坎式斜角門把手或門把角粒方式施作 6.均含同等品或以上	1	座	22,700	22,700	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	77	收納櫃	1.訂製品 2.尺寸:寬度 355cm±0.5cm、深度 45cm±0.5cm、高 200cm±0.5cm。 3.採用 E1 或 F1 等級以上系統板定制而成 4.配合選色訂製 5.採用內坎式斜角門把手或門把角粒方式施作 6.具備上鎖功能 7.均含同等品或以上	2	座	65,000	130,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	78	多媒體中控台	1.第三方設備整合控制：可整合 RS232/RS485、TCP 協定的設備進行集中控制。 2.具備 4 路 HDMI 輸入，4 路 HDMI 輸出；HDMI1.4 標準，輸入輸出支援 4K 高清訊號切換，相容 HDCP 保護協定 3.具備 2 路 USB 介面(偵測電腦開關與 USB 充電)；6 路 RS232 通訊介面，3 路 RS485 控制介面。 4.支援 3 路數位 I/O 介面，可接入體感知、斷線報警等傳感設備，1 路電腦乾接點介面；5 路 12V/1A 常供電輸出，5 路 12V/1A 可控供電輸出。 5.強弱電介面：3 路強電、1 路電動銀幕電源控制輸出。 6.內建無線投影功能 7.均含同等品或以上	2	台	32,000	64,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才	79	無線麥克風組	1.頻率範圍：DigitalUHFPLL100CH(650~950MHz) 2.具備 PLL 相鎖迴路 100 頻道選擇	3	組	20,000	60,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實	10 月	

培育、落實教學創新			3.頻率穩定度<±80KHz 4.麥克風音頭：單一指向性動圈式音頭 5.麥克風頻率穩定度<±50KHz 6.內含手持麥克風 2 支 7.均含同等品或以上						務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92			
策略三、強化人才培育、落實教學創新	80	擴大機	1.聲音訊號輸入具有五組立體聲(含以上)RCA 端子座，輸出具一組 PREOUT 前級輸出 RCA 端子座。 2.影像輸入具有四組 RCA 端子座(含以上)，輸出具有二組影像端子座。 3.麥克風輸入具有四組中 6.3mm 端子座(含以上)並具有獨立輸入音量微調旋鈕。 4.具音樂音量與麥克風音量及輸入訊源選擇遙控控制功能並具有手動控制按鍵。 5.輸出功率：250W+250W(含以上) 6.頻率響應：15Hz(含以下)~21KHZ(含以上)±3dB 7.均含同等品或以上	2	台	25,000	50,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	81	喇叭	1.頻率響應:28HZ（含）以下~22KHZ（含）以上 2.8”低音（含）以上，1”高音單體 3.擴散角度：120 度 x120 度（含）以上 4.送審時須提供 IP66(含)以上認證 5.內建過載保護和迴授保護功能 6.喇叭高度低於 36.2 公分 7.提供 IP66（含）以上,防潮防塵 CNS14165 檢驗測試報告書 8.均含同等品或以上	2	組	23,000	46,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	82	木門	1.尺寸：長 230cm±5cm*寬 80cm±5cm*厚 2.5cm±1cm。 2.採用夾板及美耐板貼合 3.選色訂製 4.採用水平把手施作 5.具備上鎖功能 6.均含同等品或以上	4	扇	18,000	72,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	83	整合式展示裝置	1.尺寸：長 560cm*寬 312cm，±2cm。 2.木作造型門框(面貼美耐板) 3.輸出牆面封板 4.立體封板 5.含輸出底圖及立體版 6.均含同等品或以上	2	式	45,000	90,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、	84	遮光捲簾	1.尺寸：W300cm*H180cm，±5cm。 2.材質：聚酯纖維 100%、梭織布(不透光)。 3.檢附防焰試驗報告及出廠證明，捲簾需有	1	式	35,000	35,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/	10 月	

落實教學創新			內政部消防署認證合格防焰貼紙。 4.均含同等品或以上							內文 p.77 預期績效 p.92		
策略三、強化人才培育、落實教學創新	85	明鏡	1.尺寸：105cm*210cm，±5cm。 2.明鏡採用厚度 3mm 以上材質 3.光滑邊角不割手設計收邊切割 4.包含底板及踢腳版配置 5.均含同等品或以上	4	片	21,000	84,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	86	置物櫃	1.訂製品 2.尺寸:寬度 90cm±0.5cm、深度 45cm±0.5cm、高 130cm±0.5cm。 3.採用 E1 或 F1 等級以上系統板定制而成 4.配合選色訂製 5.採用內坎式斜角門把手或門把角粒方式施作 6.均含同等品或以上	1	座	18,000	18,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	87	主控桌	1.採用 E1 或 F1 等級以上系統板定制 L 型桌板 2.桌板尺寸：W150*D55*H75/W35*D60*H75±0.5cm 3.配合選色訂製 4.具線路跑線線孔 5.桌角採用金屬桌腳或系統板立板製作而成 6.均含同等品或以上	1	張	40,000	40,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	88	玻璃白板	1.夾板+局部面貼烤漆玻璃白板 2.尺寸：寬 105cm*長 210cm±3cm 3.具白板筆放置槽 4.採厚度 5mm 以上強化玻璃材質,背貼鐵板以增加磁力效果 5.光滑邊角不割手設計收收邊切割 6.均含同等品或以上	3	片	25,000	75,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	89	液晶螢幕	1.顯示尺寸：358cmx224cm±10cm 2.燈點間距≤2.0mm 3.亮度：500-800 cd/m ² (含)以上需可調 4.色溫：6,000K - 8,000K 可調 5.更新率：顯示屏幕頻率≥3840 Hz 6.輸入端：具備 DVI/HDMI/VGA 等各種端子 7.須提供電視牆 LED 模組總數之 5%模組備品（需為同批生產之模組） 8.當某一 LED 模組故障時，其他 LED 模組仍可正常顯示，不影響到其他 LED 模組，無需關閉整屏維護 9.均含同等品或以上	1	台	958,000	958,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	

策略三、強化人才培育、落實教學創新	90	混音器	1. 內建 14 個類比訊號輸入和 3 組立體數位訊號輸入 2. 內建 5 個 XLR (含) 以上輸入。 3. 內建總音量控制器和總音量靜音按鈕。 4. 機器具備 IOS 或 Android 遠端無線控制和整合實體音量控制。 5. 機器採用 32bit 取樣率 6. 內建 MP3 數位檔錄功能,處理速度可達 188Kbps 以上 7. 符合 CE 之國際標準規定, 交貨時檢附證明文件。 8. 符合 ROHS 綠色環標準交貨時檢附證明文件。 9.均含同等品或以上	1	台	18,000	18,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保, 精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	91	電腦	1.處理器: Core i7-13700(含)以上 2.記憶體: 16GB DDR4/DDR5 3200 (含)以上 3.硬碟:M.2 PCIe 介面固態硬碟 400GB 及 SATA 介面硬碟 900GB(含)以上 4.Windows11(含)以上 Professional 64bit(含)以上中文最新版作業系統 5.提供影像分配器 6.均含同等品或以上	1	台	35,000	35,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保, 精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	92	觸控螢幕	1. 27 吋寬螢幕, 1920x1080 (FHD) 解析度 2.可視角 178°/178° 3.全平面電容觸控, 強化玻璃硬度 4.均含同等品或以上	1	台	25,000	25,000	銀髮族音樂照護、表達性藝術之應用等相關課程使用。	高照系	3-2 提升教學品保, 精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/內文 p.77 預期績效 p.92	10 月	
策略五、營造健康中臺、厚植適性關懷	93	胸部推舉訓練機	1.鋼管: 鋼鍍硬鉻中碳鋼。 2.U 型鋼管規格: 50.8*76.2*2.5(±0.2mm)。 3.靠墊厚度 70 毫米。 4.總重量: 113.9(±2 kg)。 5.槓片重量: 200(±3 磅)。 6.產品規格: 1040*1360*1530(±20mm)。 7.功能: 胸肌, 三頭肌, 上半身(胸大肌、三角肌)肌群訓練。 8.均含同等品或以上	1	台	138,000	138,000	一般體育課程、體育分項教學、體適能、社團健身課程教學使用。	體育室	5-1 營造友善校園環境/5-1-6 推廣及維護多元運動場域/內文 p.142 預期績效 p.154	7 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	94	雷射模擬槍	1.仿國軍 T91 步槍 2.合金(鋁鋅鋼亞鉛等)、尼龍加纖、塑膠。 3.長 805mm±5% 4.高 250mm±5% (含彈匣) 5.重量 3.2 公斤±5% (含彈匣) 6.鋁殼雙凸耳彈匣 7.可裝 3 號電池 8.單發射模式	4	支	25,000	100,000	全民國防教育課程使用	軍訓室	3-2 提升教學品保, 精進教學效能/3-2-4 精進教學成效/內文 p.78 預期績效 p.95	8 月	

			9.含歸零射擊聲光感應器 10.均含同等品或以上									
策略一、提升組織效能、形塑專業品牌	95	筆記型電腦	1.作業系統：Windows 11 (含)以上 2.螢幕尺寸及解析度：13.3" 2.8K (2880x1800), OLED, VESA DisplayHDR™ True Black 600 以上或相近規格 3.處理器：Intel Core Ultra 7 355 (2.3GHz/Turbo 4.7GHz)(Cache 12MB)以上或相近規格 4.主機板晶片：Integrated SoC 以上或相近規格 5.主記憶體：32GB*1 LPDDR5x onboard Memory Type 以上或相近規格 6.硬碟：1TB M.2 SSD (NVMe PCIe)以上或相近規格 7.顯示晶片規格：Intel® Arc Graphics 以上或相近規格 8.支援網路 Intel® Killer™ BE Wi-Fi 7 + Bluetooth 6 9.保固 2 年 10.均含同等品或以上	1	台	65,000	65,000	提供師生落實校務研究使用	校務研究中心	1-4 落實校務回饋，推動數據導向/1-4-1 強化校務研究功能，創造永續發展利基/內文 p.15 預期績效 p.28	7 月	
策略一、提升組織效能、形塑專業品牌	96	電腦	1.作業系統：Windows 11(含)以上 2.處理器：AMD Ryzen™ 5 8400F Processor 4.2 GHz (6MB Cache, up to 4.7GHz, 6 cores, 12 Threads)以上或相近規格 3.顯示晶片：AMD☆ Radeon™ RX 9060 XT PRIME 16GB GDDR6 OC：2xDP, 1x HDMI 以上或相近規格 4.記憶體：16GB DDR5 U-DIMM 以上 5.資料儲存應用：1TB M.2 2280 NVMe™ PCIe☆ 4.0 SSD 以上 6.保固 3 年 7.均含同等品或以上	1	台	68,000	68,000	提供師生落實校務研究使用	校務研究中心	1-4 落實校務回饋，推動數據導向/1-4-1 強化校務研究功能，創造永續發展利基/內文 p.15 預期績效 p.28	7 月	
策略一、提升組織效能、形塑專業品牌	97	Stata/SE (Standard Edition)	1.資料處理：支援大規模資料科學與計量經濟分析。 2.跨平台相容性：單一合法序號相容於 Windows(10/11)、macOS (含 Apple Silicon M 系列晶片) 及 Linux 系統環境。 3.核心分析功能：全功能統計套件，涵蓋高維度固定效應、追蹤資料、存活分析、結構方程模型、貝氏統計及時間序列分析。 4.整合與即時更新：全面整合 PyStata 技術，支援直接呼叫 Python 運算；並內建 StataNow™ 5.即時更新機制，線上即時推送原廠最新發佈的分析演算法。	1	套	35,000	35,000	提供師生落實校務研究使用	校務研究中心	1-4 落實校務回饋，推動數據導向/1-4-1 強化校務研究功能，創造永續發展利基/內文 p.15 預期績效 p.28	7 月	

			6.數據編碼安全：支援全系統 Unicode 多國語系編碼。 7.教育版永久授權。									
策略一、提升組織效能、形塑專業品牌	98	伺服器	1.高度為 1U 機架式主機。 2.CPU: Intel Xeon SP Processor 4509Y 8-Core 2.6GH 兩顆 3.Ram: 32 GB DDR5-5600 Registered DIMM 兩條 4.Raid Card: 6G SATA, 12G SAS, 16G NVMe 的磁碟機控制卡一張，支援 RAID 0、1、10。 5.網路卡：提供 4 Port 1G Ethernet RJ45-T 網路卡 6.解析度：1920x1200 (32 bpp) (含)以上。 7.PCIe 5.0 擴充槽 3 個，五個(含)以上 USB 埠 8.硬碟：2.5 吋 600GB SAS 10K HD 兩顆 9.電源供應器：800W x 2 顆 10.提供一張 16Gb 2 Port 的光纖介面卡。 11.原廠保固 3 年。 12.均含同等品或以上	1	台	205,000	205,000	提供師生落實校務研究使用	校務研究中心	1-4 落實校務回饋，推動數據導向/1-4-1 強化校務研究功能，創造永續發展利基/內文 p.15 預期績效 p.28	7 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	99	人工智慧繪圖生成工具軟體	1.適用 Windows 10 (64bit)、Windows 11、macOS 14.x (Sonoma)、macOS 13.x (Ventura)、macOS 12.x (Monterey)、macOS11.x (Big Sur)、macOS 10.15 (Catalina)、macOS 10.14 (Mojave)作業系統 2.授權使用模式：網際網路，依採購合約授權使用序號。 3.提供電腦再啟動授權服務,可更換電腦再安裝至少三次。 4. 利用 GPU 產圖的時間, 約 200 張 15 小時，放鬆模式 (relax mode) 無限制的產圖，可同時運算 3 張圖。 5.個人使用版，最多安裝 2 台，同時僅 1 台使用。 6.授權年限：2 年。 7.均含同等品或以上	1	套	38,000	38,000	網路平台與應用研究、文化創意產業專題、流行文化與美學經濟等相關課程使用。	文教所	3-3 整合教育資源，發展教學特色/3-3-3 規劃 AI 數位科技課程/內文 p.81 預期績效 p.98	8 月	
策略四、發展學校特色、深耕產學合作	100	電腦(A)	1.中央處理器：Intel 第 13 代 Core i5 2.5GHz(含)以上 2.記憶體：8GB×1(含)以上 3.硬碟機：1TB 固態硬碟(SSD)M.2 PCIe 512G(含)以上 4.光碟機：DVD/CD 複合式燒錄光碟機 5.電源供應器：輸出功率：200W(含)以上 6.含作業系統 WIN-11 (含)以上授權標籤 7.均含同等品或以上	20	台	47,923	958,460	統計學、高等統計學、疾病分類、統計軟體應用與實務、生物統計學與實習、智慧醫療管理與應用、疾病分類師證照班等相關課程使用。	醫管系	4-4 強化師生實務知能/4-4-3 強化學生競賽及考照能力/內文 p.114 預期績效 p.126	8 月	共同項目

策略三、強化人才培育、落實教學創新	101	雷射投影機	1.型式：雷射光源 2.投影亮度：7300 流明(含)以上 3.WUXGA 1920 X 1200(含)以上 4.最高解析度：4K 解析度(含)以上 5.投影尺寸：50~500 吋(含)以上 6.放大比：1~1.6(含)以上 7.投影比例：1.35(含)以下~2.2(含)以上 8.需支援 wifi 6(含)以上 9.10W 喇叭(含)以上，2HDMI 輸入、1HDMI 輸出，可遠端線控(網路或 RS232) 10.內建無線投影功能支援 Airplay/Miracast 等投影方式或其他跨平台無線投影技術(含外接) 11.主機保固：3 年(含)以上 12.均含同等品或以上	1	台	163,800	163,800	勤學樓地下 1 樓國際會議廳設備汰換	全校 (總務處 事營組)	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-4 精進教學成效/ 內文 p.78 預期績效 p.95	8 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	102	雷射投影機	1.型式：雷射光源 2.投影亮度：6500 流明(含以上) 3.WUXGA 1920 X 1200(含以上) 4.最高解析度：4K 解析度(含以上) 5.投影尺寸：50~500 吋(含以上) 6.放大比：1~1.6(含以上) 7.投影比例：1.35(含以下)~2.2(含以上) 8.需支援 wifi 6(含以上) 9.10W 喇叭(含以上)，2HDMI 輸入、1HDMI 輸出，可遠端線控(網路或 RS232) 10.內建無線投影功能支援 Airplay/Miracast 等投影方式或其他跨平台無線投影技術(含外接) 11.主機保固：3 年(含以上) 12.均含同等品或以上	2	台	114,450	228,900	勤學樓地下 1 樓國際會議廳設備汰換	全校 (總務處 事營組)	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-4 精進教學成效/ 內文 p.78 預期績效 p.95	8 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	103	LED 顯示幕	一、全彩顯示幕 1.總尺寸(不含外框)：608CM(含)以上 X336CM(含)以上(±3cm) 2.模組規格：≤ 3 mm(含)以下，採用三合一 RGB SMD LED 封裝 3.亮度：500 cd/m ² (含)以上需可依需求調整，光衰減率(使用三年)：≤10% 4.顯示顏色：全彩，RGB 各色 12bit(含)以上 5.色溫：6,000K - 8,000K (含)以上可調 6.顯示幕刷新頻率：≥ 3840 Hz 7.模組自檢功能：可紅、綠、藍、白四種單色顯示 8.電源：220V ; 50/60Hz 二、木製訂製外框架(依顯示幕尺寸規劃) 三、高階顯示幕處理器 1.支援 2 路(含)以上 HDMI、1 路 DVI 信號源	1	座	1,564,500	1,564,500	更新天機大樓地下 2 樓大禮堂設備	全校 (總務處 事營組)	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-4 精進教學成效/ 內文 p.78 預期績效 p.95	8 月	

			輸入 2.支援訊號源任意切換及多畫面組合功能 3.具擴充功能，可支援視訊系統整合 4.訊號源支援 1080P、2k(含)以上之影像訊號處理撥放能力 5.網路介面：2 孔 2.5GPS 乙太網連接埠 6.處理器：Intel 64 位元(含)以上架構 7.控制介面：2 孔 RS232 接點 四、安裝含電源配置、訊號線配置 五、整合既有燈光、音響等設備至同一控制模組 六、保固 1 年，設備保修 5 年(檢附原廠五年零件供應無缺證明) 七、均含同等品或以上									
策略三、強化人才培育、落實教學創新	104	LED 顯示幕	一、全彩顯示幕 1.總尺寸(不含外框)：320CM(含)以上 X176CM(含)以上±3cm 2.模組規格：≤1.86mm(含)以下，採用三合一 RGB SMD LED 封裝 3.亮度：500 cd/m ² (含)以上需可依需求調整，光衰減率(使用三年)：≤10% 4.顯示顏色：全彩，RGB 各色 12bit(含)以上 5.色溫：6,000K - 8,000K (含)以上可調 6.顯示幕刷新頻率：≥ 3840 Hz 7.模組自檢功能：可紅、綠、藍、白四種單色顯示 8.電源：220V；50/60Hz 二、木製訂製外框架(依顯示幕尺寸規劃) 三、高階顯示幕處理器 1.支援 2 路(含)以上 HDMI、1 路 DVI 信號源輸入 2.支援訊號源任意切換及多畫面組合功能 3.具擴充功能，可支援會議系統及視訊設備 4.訊號源支援 1080P、2k(含)以上之影像訊號處理撥放能力 四、安裝含電源配置、訊號線配置 五、保固 1 年，設備保修 5 年(檢附原廠五年零件供應無缺證明) 六、均含同等品或以上	1	座	756,000	756,000	更新耕書樓 2 樓第一會議廳設備	全校(總務處事營組)	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-4 精進教學成效/ 內文 p.78 預期績效 p.95	8 月	
策略三、強化人才培育、落實教學創新	105	自律神經檢測儀	1.機體尺寸：長 68 x 寬 40 x 厚 18 mm (±0.5mm)，攜帶型 2.耳夾感測線：外徑小於 2mm，長度 75 公分(含)以上。 3.重量 38 公克，本體加耳夾線。 4.內含鋰電池，電池續航力 10 小時，USB 充電線 1 條。	5	台	36,000	180,000	各系所教學示範、實習實作及專題研究場域	護理學院	3-2 提升教學品保，精進教學效能/3-2-2 推動實務性課程與教學/ 內文 p.77 預期績效 p.92	8 月	

			5.無線適配器：接收訊號範圍一公尺以內。 6.作業系統需求：Windows 10 (含) 以上授權標籤，可搭配筆記型電腦或桌上型電腦；可搭配手機 APP 使用。 7.均含同等品或以上。									
策略二、活化校園資產、永續校園發展	2	視聽資料	中、外文專業、通識、考試.....相關視聽 DVD 或 CD 等	1	批	400,000	400,000	提供全校師生教學研究及學習閱覽等	圖書資訊處圖書服務組	2-5 創新智慧環境/2-5-3 營造多元學習環境	8 月	C.圖書設備
策略五、營造健康中臺、厚植適性關懷	8	相機	1.感光元件：35 mm 全片幅 Exmor R CMOS 感光元件 2.有效畫素：3300 萬像素 3.機身接環：Sony E 接環 4.觀景窗：368 萬畫素 0.5 型 OLED 電子觀景窗 5.對焦系統：567 點 (相位式偵測自動對焦) / 425 點 (對比式偵測自動對焦) 6.連拍速度：最快每秒 10 張連拍速度 7.感光度：ISO 100~51200(可擴展 ISO 50~204800) 8.防手震：5 軸影像穩定系統，5.5 級 9.相機尺寸：131.3mm±5mm x 96.4mm±5mm x 79.8mm±5mm 10.相機重量：658g±5g 11.均含同等品或以上	2	台	74,400	148,800	學生會全體、學生社團、系學會活動及會議共同使用	學生會	5-1 營造友善校園環境/5-1-1 培養學生職場軟實力/ 內文 p.140 預期績效 p.148	8 月	D.學輔設備
策略五、營造健康中臺、厚植適性關懷	9	鏡頭	1.接環 Sony E 接環 2.格式 35 mm 全片幅 3.焦距 (mm) 24-70 4.35 mm 等效焦距 (APS-C) 36-105 5.鏡頭組成群數 / 枚數 15-20 6.視角 (35 mm) 7.視角 (APS-C) 8.最大光圈 (F) 2.8 9.最小光圈 (F) 22 10.尺寸 (直徑 x 長度) 87.8mm±5mm x 119.9mm±5mm 11.重量 695 g±5g 12.均含同等品或以上	2	台	64,800	129,600	學生會全體、學生社團、系學會活動及會議共同使用	學生會	5-1 營造友善校園環境/5-1-1 培養學生職場軟實力/ 內文 p.140 預期績效 p.148	8 月	
策略二、活化校園資產、	5	無刷吸塵器	1.規格：長 42CM*寬 21.5CM*高 41CM(±5%) 2.電氣規格:AC110V / 60Hz (DC310V)，POWER:1KW 3.最大風量 Max.air flow 負壓 Negative	9	台	21,600	194,400	實驗室安全	環境與安全衛生處	2-2 推動 ESG 永續校園/2-2-3 推動環安衛/ 內文 p.39 預期績效 p.52	8 月	E.環安設備

永續校園發展			Pressure (全開 OPEN)電流 Current(A) : 8.13±15% 4.最大壓力 Max.pressure 負壓 Negative Pressure (全開 CLOSE)電流 Current (A) : 4.76±15% 5.均含同等品或以上									
策略二、活化校園資產、永續校園發展	6	藥品櫃 B	1.尺寸：800w*600d*2000h mm(±10%) 2.耐酸鹼板製櫃體 3.門板下方設通氣百葉窗，雙片掀開式門板，附鎖，耐酸鹼塑鋼製。 4.內鑲 5mm(±5%)安全玻璃視窗 5.均含同等品或以上	1	座	62,000	62,000	實驗室安全	環境與安全衛生處	2-2 推動 ESG 永續校園/2-2-3 推動環安衛/ 內文 p.39 預期績效 p.52	8 月	

中臺科技大學 115 年度整體發展獎勵補助經費經常門變更對照表

1150612 專責小組會議審議

項次	項目	支用內容	原報部資料(114.11)		變更後資料		變更原因	負責單位
			案次	預估金額(元)	案次	預估金額(元)		
1-1	改善教學、教師薪資及師資結構-新聘專任教師薪資	新聘(三年以內)專任教師薪資	視實際需求數	14,305,491 (含自籌款 2,947,732)	視實際需求數	<u>15,675,683</u> (含自籌款 2,947,732)	配合新聘三年內專任教師人次薪資，調整實際需求及金額。	人資處
1-2	改善教學、教師薪資及師資結構-提高現職專任教師薪資	提高現職專任教師薪資	視實際需求數	386,280	視實際需求數	386,280	未修正	人資處
1-3	改善教學、教師薪資及師資結構-現職專任教師彈性薪資	現職專任教師彈性薪資	視實際需求數	1,000,000	視實際需求數	1,000,000	未修正	人資處
1-4-1	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	補助及獎勵教師編纂教材	39 案	1,200,000	<u>27 案</u>	<u>900,000</u>	因申請案數減少，故調整補助金額。	教務處 註冊課務組
1-4-2	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	補助及獎勵教師製作教具	8 案	250,000	<u>13 案</u>	<u>450,000</u>	因申請案數增加，故調整補助金額。	教務處 註冊課務組
1-4-3	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	獎勵優良教師	10 案	300,000	<u>7 案</u>	<u>250,000</u>	依實際推薦件數變更，調整金額。	教務處 教發中心
1-4-4	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	獎勵教師取得證照	10 案	40,000	10 案	40,000	未修正	教務處 教發中心
1-4-5	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	獎勵教師參加或指導學生參加競賽	35 案	135,000	35 案	135,000	未修正	教務處 教發中心
1-4-6	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	獎勵實習優良教師	5 案	60,000	5 案	60,000	未修正	研發處實就組
1-4-7	改善教學、教師薪資及師資結構-推動實務教學	獎勵教師申請創新教學課程	24 案	340,000	24 案	340,000	未修正	教務處 教發中心
1-5-1	改善教學、教師薪資及師資結構-研究	獎勵教師申請校內專題計畫從事跨領域或應用實務型研究	10 案	2,500,000	<u>17 案</u>	<u>2,887,850</u>	依實際申請件數變更，調整金額。	研發處 學發組
1-5-2	改善教學、教師薪資及師資結構-研究	獎勵教師承接科技部、政府機構、事業機構、	85 案	2,380,000	<u>72 案</u>	<u>1,496,946</u>	依實際申請件數變更，調整金額。	研發處學發組、技產組

項次	項目	支用內容	原報部資料(114.11)		變更後資料		變更原因	負責單位
			案次	預估金額(元)	案次	預估金額(元)		
		民間團體、學術研究機構等之合作計畫，進而深化具本校特色之產學研究能量						
1-5-3	改善教學、教師薪資及師資結構-研究	補助教師申請專利	15 案	495,000	16 案	402,100	依實際申請件數變更，調整金額。	研發處 技產組
1-5-4	改善教學、教師薪資及師資結構-研究	獎勵教師參與校務研究計畫	8 案	380,000	11 案	450,000	依實際申請件數變更，調整金額。	校務研究中心
1-5-5	改善教學、教師薪資及師資結構-研究	獎勵新進教師精進校務研究能力培育	-	-	15 案	225,000	1.新增項目 2.依教育部來函，強化校務治理之品質保證機制與運作與提升校務經營成效精進做法與執行成效。	校務研究中心
1-6	改善教學、教師薪資及師資結構-研習	補助教師研習	35 案	250,000	35 案	250,000	未修正	教務處 綜合業務組
1-7	進修	補助教師進修	2 人次	100,000	2 人次	100,000	未修正	人資處
1-8	升等送審	補助教師升等送審	6 案	90,000	10 案	138,000	依實際申請件數變更，調整金額。	人資處
2-1	學生事務及輔導相關工作-外聘社團指導教師鐘點費	外聘社團指導教師鐘點費	300 小時	240,000	300 小時	240,000	未修正	學務處 課服中心
2-2	學生事務及輔導相關工作-學輔相關物品	學輔相關物品	5 項	84,200	4 項	75,200	配合實際需求調整項目	學務處 課服中心
2-3-1	學生事務及輔導相關工作-其他學輔工作經費	其他學輔工作經費(社團幹部活動)	280 人次	870,955	280 人次	805,915	依實際情況，調降金額	學務處 課服中心
2-3-2	學生事務及輔導相關工作-其他學輔工作經費	其他學輔工作經費(新生運動訓練活動)	250 人次	120,000	250 人次	120,000	未修正	學務處
3-1	行政人員相關業務研習及進修	補助行政人員業務相關研習	13 案	65,000	17 案	85,000	鼓勵行政人員研習，調整案次及金額。	人資處
3-2	行政人員相關業務研習及進修	補助行政人員進修	1 案	80,000	0 人次	0	刪除(無申請進修者)	人資處

項次	項目	支用內容	原報部資料(114.11)		變更後資料		變更原因	負責單位
			案次	預估金額(元)	案次	預估金額(元)		
4	改善教學相關物品	購置教學使用相關物品(單價1萬元以下之非消耗品),以提昇學習成效	10 項	173,988	<u>45 項</u>	<u>997,581</u>	配合經費調整,增加改善教學相關物品項目。	教務處 註冊課務組、總務處等
5-1	其他	電子資料庫、電子期刊	12 項	6,473,060	<u>8 項</u>	<u>4,587,482</u>	配合匯差、聯盟折扣再次確認金額。	圖資處圖書組
5-2	其他	軟體訂購費	1 案	2,500,000	2 案	<u>2,372,000</u>	1.經公開招標,實際採購驗收總價。 2.依教育部來函,強化校務治理之品質保證機制與運作與提升校務經營成效精進做法與執行成效增加校務研究(IR)相關軟體。	圖資處資訊組、校務研究中心
5-3	其他	獎勵教師論文發表	70 案	1,384,000	<u>141 案</u>	<u>1,085,000</u>	1.編列自籌款 2.依實際申請件數變更,調整金額。	研發處 學發組
5-4	其他	多元生理用品	1 案	50,000	<u>5 項</u>	50,000	依教育部來函,學校得運用旨揭經費支應定點取用多元生理用品政策,以協助建構多元友善的學習環境。	學務處 衛保組
5-5	其他	購置校園安全相關物品(單價1萬元以下之非消耗品)	-	-	<u>5 項</u>	<u>338,480</u>	1.新增項目 2.依據消防安全設備檢修申報結果,針對超過使用年限或損壞器具進行汰換。	總務處 事營組
		合計	-	36,252,974		<u>35,943,517</u>		

115 年度教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費之校務發展及年度經費支用計畫書-審查意見

中臺科技大學

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
第一 部分 校務 發展 計畫 之明 確性 及可 行性 及辦 學特 色與 校務 發展	1.學校定位朝向「醫療專業、智慧管理、民生科技」為發展特色，第 22-23 頁可見推動教師將 AI 納入 教學、引進虛擬實境系統等措施，也在 SWOT 分析將「受限研究資源及量能有限」列為內部劣勢， 建議投入更多相關軟硬體資源以深化「智慧」轉型的教學研究量能。	【教務處】 本校在教學上持續投入相關軟硬體資源，包含：推廣VR融入課程，辦理VR相關研習，推動多元VR教案充實元宇宙圖書館，並購置Hi-tech觀議課平台及Virti VR教案開發平台，以深化「智慧」轉型的教學量能。 【研究發展處】 1.針對委員所提「研究資源及量能有限」之意見，本校已規劃逐步強化智慧轉型相關軟硬體資源投入，並透過高教深耕計畫、產學合作及跨域整合方式，持續充實AI、智慧醫療及數位模擬等設備與研究環境。 2.改善作法方面，本校積極鼓勵教師推動AI融入教學及研究，並發展跨領域專題研究計畫，同時強化智慧醫療與長照產學合作鏈結，持續爭取政府計畫及外部資源，以提升教師研究量能與學生實作能力。其中，114年度人文及管理學院林義証院長已獲教育部核定「實作場域設備精進計畫—A類教學實作場域建置方案」，規劃建置「影像型與數據型AI訓練建模—醫護影像智慧學習中心」，核定經費350萬元。此外，護理學院持續優化智慧教學與研究環境，推動建置「智慧健康照護人才培育中心」，預計於115年底啟用，以深化本校「智慧」轉型之教學研究發展特色。
	2.附表 1 學校為減少少子女化對於學生人數衝擊的努力，值得肯定；112-114 年註冊率從 70.97%增加至 81.69%；就學穩定率，日間部學士班約維持在 89%，進修學士班從 73%增加至 83.91%。各系為大一新生開設「定錨課程」，協助學生認識各系的專業領域、發展與技能，幫助學生確認生涯規劃，立意良善。建議建立合適的導師輔導，及早掌握學生的學習狀況，維持穩定的就學率。	【教務處教學發展中心】 1.本校為提高教學品質，激勵學生用心向學，對學習狀況低落學生加強學習輔導，特訂定「中臺科技大學學生學習成績預警及輔導實施辦法」。 2.導師透過學習成績預警及輔導實施，掌握學生的學習狀況，維持學生穩定的就學率，本校預警及輔導實施措施簡述如下： (1)教務處於每學期期初將前一學期各班級之「學期成績檢核表」發給各班導師，做為學習狀況低落學生適時輔導之參考。 (2)任課教師於十一週前上網登錄學生成績預警名單，教務處將學生預警學分數達二分之一以上者標註，通知各班導師做為學習輔導之依據。 (3)導師針對預警學分數達二分之一以上提供輔導，進行各項補救措施，如與家長聯繫、教師請益時間進行課後輔導、參加補救教學課程、轉

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
計畫之關聯性		介教學助理 (TA) 提供協助等，以改善學生學習成效。 (4)導師於接到通知後三週內完成相關輔導工作，並上網填寫輔導紀錄。
	3.表 1.1.1 及第 2-3 頁，112 及 113 學年度收入決算數，113 學年度各項收入合計 8 億 7,424 萬 1,738 元，其中學雜費收入為 4 億 9,271 萬 2,345 元，雖較 112 學年度 5 億 752 萬 7,130 元少 1,481 萬 4,785 元，但在推廣教育、產學合作、財務收入的明顯增加，致整體總收入增加 5.82%，有助財源穩定。	【會計處】 感謝委員寶貴意見與肯定。本校雖受少子化影響，學雜費收入較前一學年度略減，然而，透過積極推動推廣教育、產學合作及提升財務收入，相關收入均有顯著成長，未來將持續兼顧招生穩定、產學合作及資源整合，以穩健校務永續發展。
	4.第 13-14 頁，SWOT 分析表 (T) 提及「少子化衝擊，學校生源減少，同質性學校面臨招生競爭激烈。(O) 提到，高等教育走向全球化，教育部鼓勵擴大境外生招生。表 1.2.2 學校校務發展策略對應 SWOT 組合策略一覽表，以及表 1.2.3 校務發展計畫之發展策略、方案及工作重點一覽表有關方案中，均未提到有關招收境外生的策略。建議學校思考招收境外生之策略或方案。	【招生及國際合作處】 雖然在校務發展計畫的部分摘要表格中，招收境外生未被列為獨立的頂層「策略標題」，但本計畫已將其列為「策略三：強化人才培育、落實教學創新」的核心執行內容。 本計畫針對招收境外生已提出之具體策略與方案如下： 1.拓展多元境外生源：配合國家新南向政策，積極申辦「重點產業專班」、「僑生產學攜手合作專班」及「國際專修部專班」。 2.加強海外招生行銷：每年固定參與印尼、越南、緬甸及馬來西亞等國之教育展，並規劃拓展至菲律賓、泰國等新市場。 3.深化國際校際合作：與新南向國家之高中職及大學簽訂姊妹校或合作備忘錄 (MOU)，推動雙聯學制、交換生計畫及海外協作據點。 4.建立全方位支持系統：由「招生及國際合作處」統籌，整合國際專修部、華語文中心等單位，提供從招生、課業輔導到生活及就業的一站式支援。 5.優化校園國際化環境：提升校內英語授課 (EMI) 的質量與數量，推動本國生與境外生「一對一學伴制度」，營造友善的多文化學習場域。
	5.第 73 頁 114 學年度境外生共 176 人，雖較 113 學年度 84 人增加超過 1 倍，然而教育部 114 學年度環境與安全衛生工程系國際學生產學合作專班核定 40 名、註冊名額僅 7 名，高齡健康照護系國際學生產學合作專班核定 30 名，註冊名額僅 9 名，顯示招生績效仍有在努力空間。另請學校說明招收境外生的目標以及規劃。	【招生及國際合作處】 由於 114 學年度國際學生產學合作專班為本校第一次申辦，核定時間稍晚，國外大部份學生都已參與他校之入學程序。115 學年度為續辦，作業時間得以提前進行招生宣傳活動。 1.招收境外生目標 (1)量化成長目標：預期目標為每年增加僑生及外籍生共 120 名。

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
		(2)多元生源分布：積極拓展僑生、港澳生及外國學生比例，補足境內生源不足，達成校務永續發展。 (3)強化專業品牌：透過國際招生，將本校「醫護專業、智慧管理、民生科技（MIT）」之特色推向國際，建立「醫護首選」之跨國口碑。 2.具體規劃與策略 拓展多元招生管道與班別：持續申辦「重點產業專班」、「新南向產學合作國際專班」及「國際專修部專班」，提供客製化人才培育路徑以吸引不同需求的學生。深耕「僑生產學攜手合作專班」，如食科系及高照系已具備之執行經驗。 3.海外行銷與策略結盟 (1)參與教育展：每年參與至少 4 至 6 個國家之教育展，鞏固印、越、緬、馬市場，並拓展至菲、泰、寮、柬等國。締結姐妹校：預計每年新簽至少 3 所姐妹校或 MOU，推動雙聯學制、交換生計畫及海外協作據點。 (2)完善一站式支持系統：由「招生及國際合作處」統籌，整合國際專修部、華語文中心等單位，提供從招生、在學輔導到畢業留台就業的全方位服務。建立「生活輔導 SOP」，落實「一對一學伴制度」與國際社團，協助境外生克服文化衝擊並融入校園。 4.強化語言與專業課業輔導 (1)華語文培力：依程度開設分級華語課程，並研發「產業專業華語」教材（如智慧製造、半導體術語），縮短進入產學實習的門檻。 (2)教學調整：引導系所教師針對境外生需求調整教學方式，提供專業科目之補救教學與全英語（EMI）課程支援。 本校將持續透過校務研究（IR）數據滾動式檢討各系所招生名額，並深化與海外校友、各國留台同學會的聯繫，以提升整體招生績效與註冊率。
	6.第 13 頁 SWOT 分析，內在劣勢部分提及「國際交流資源有限，與姊妹院校互動有待加強」，請說明此部分如何加強精進。	【招生及國際合作處】 校務發展計畫已將「交流國際化」列為校務發展六大綱領之一，並透過多項策略方案進行加強與精進。具體精進作法如下： 1.深化姊妹校實質交流與鏈結 (1)拓展優質校際合作：學校規劃精準篩選優質大學締結姊妹校，並與新南向國家（如印尼、越南、泰國）之大學及高中職簽訂合作備忘錄

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
		(MOU)，建構跨國教育夥伴網絡。 (2)推動多元交流計畫：深化與姊妹校間的雙聯學制、交換生計畫及海外協作據點之建置，並辦理短期實習與訪問學者交流，擴展師生國際學習視野。 (3)教學資源共享：透過與姊妹校的學術互動與教學方式分享，引導師生掌握國際大健康產業趨勢，落實教學資源國際化。 2.強化國際學術與產研合作 (1)參與國際研討與競賽：鼓勵師生積極參與姊妹校舉辦之國際研討會或競賽，透過獲獎機制提升本校在大健康領域的國際認可度與影響力。 (2)推動跨國產研合作：依系所專業媒合姊妹校進行跨國研究計畫，將產學合作由「量」轉向「質」的深度發展。 (3)輔導師生海外研修：透過「學海計畫」輔導師生參與國際研修、海外實習或志工服務，提升國際移動力。 3.完善國際化行政支援系統 (1)整合統籌單位：由一級行政單位「招生及國際合作處」統籌，整合國際及兩岸事務中心、華語文中心等，建立從海外招生到學術交流的一站式服務。 (2)提升行政效能：安排行政人員進行語言及實務訓練，確保國際交流之行政支援品質，並優化行政資訊系統以利境外交流事務之推動。 (3)營造雙語環境：延聘外籍教師進行全英語授課(EMI)與學術合作，並選派國際生擔任教學助理，建構國際化校園學習場域。 4.具體績效指標 (1)締結新校：預計每年與境外高中職或大學新簽訂至少 3 所姊妹校。 (2)參與度提升：每年參與至少 4 至 6 個國家的教育展，並持續追蹤師生參與國際研修與海外見實習之人數成長。
	7.第 23 頁，多個系所教師獲教學實踐計畫補助，有助於教學資源之挹注。	【教務處教學發展中心】 感謝委員肯定。 本校將持續辦理教學實踐研究計畫專業諮詢或績優講座分享活動，鼓勵教師申請教學實踐計畫。
	8.第 20 頁，整合醫護專業系所，發展長照事業，率先成立校園內日照中心，並於 111、112 二年榮獲衛福部長照機構評	【研究發展處】 1.感謝委員肯定本校整合醫護專業系所，推動長照事業附屬機構之成果。

審查重點		校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見		學校回應說明及改善情形																																						
		鑑優等。110 至 113 學年度提撥盈餘回饋學校合計 613 萬元，有助充實學校財源。		本校透過「一系一日照」機制，提供跨系所學生實習、專題與研究之實作場域，強化學用合一之教學成效。同時，附屬機構持續提撥盈餘回饋學校，用於充實師資、設備及校務基金，有助於提升財務資源之永續性。 2.未來將持續精進附屬機構之教學與研究功能，擴大跨系所參與，深化長照與智慧科技之應用，以進一步提升機構整體競爭力與社會貢獻。																																						
		9.第 55 頁，表 1.3.16：全校畢業生平均薪資逐年降低；表 1.3.18：114 學年度雇主回饋意見調查各層面 題項描述統計表，出勤狀況、人際關係的處理能力、認同公司/機構的核心價值、參與學習的意願、抗壓性等，有待加強。		【研究發展處】 1.前次分析因資料彙整計算誤植，致111學年度（薪資年度112年）學士班與碩士班平均薪資數值低估，經重新檢核教育部、勞動部及財政部提供之畢業生薪資資料後，已完成修正。																																						
				<table><tr><td>畢業及薪資年</td><td colspan="2">109(薪資年度 110)</td><td colspan="2">110(薪資年度 111)</td><td colspan="2">111(薪資年度 112)</td></tr><tr><td>學位</td><td>碩士</td><td>學士</td><td>碩士</td><td>學士</td><td>碩士</td><td>學士</td></tr><tr><td>本校平均</td><td>56,382</td><td>36,200</td><td>75,777</td><td>34,872</td><td>87,827</td><td>37,823</td></tr><tr><td>全國平均</td><td>52,620</td><td>32,617</td><td>56,880</td><td>34,152</td><td>56,018</td><td>33,898</td></tr><tr><td>年度基本薪資</td><td>--</td><td>24,000</td><td>--</td><td>25,250</td><td>--</td><td>26,400</td></tr></table> 修正後結果顯示，本校109至111學年度各學制畢業生畢業第一年平均薪資未並呈現逐年下降情形。其中，111學年度畢業生平均薪資，學士班為37,823元、碩士班為87,827元，均高於全國平均薪資，且學士班薪資亦明顯高於當年度基本工資26,400元，顯示本校畢業生整體就業競爭力與職場薪資表現具一定優勢。 2.表1.3.18為114學年度雇主回饋意見調查各層面題項之描述統計結果。依據李克特五點量表分析，各項指標整體評價皆達良好以上水準。其中，「服務態度」與「出勤狀況」平均數最高，皆為4.5分（90分）；「人際關係的處理能力」、「認同公司／機構的核心價值」、「參與學習的意願」及「抗壓性」，平均數皆為4.4分（88分）。整體結果顯示，本校學生在工作態度、人際互動及職場適應能力方面，均獲雇主肯定，整體表現良好。						畢業及薪資年	109(薪資年度 110)		110(薪資年度 111)		111(薪資年度 112)		學位	碩士	學士	碩士	學士	碩士	學士	本校平均	56,382	36,200	75,777	34,872	87,827	37,823	全國平均	52,620	32,617	56,880	34,152	56,018	33,898	年度基本薪資	--	24,000	--	25,250
畢業及薪資年	109(薪資年度 110)		110(薪資年度 111)		111(薪資年度 112)																																					
學位	碩士	學士	碩士	學士	碩士	學士																																				
本校平均	56,382	36,200	75,777	34,872	87,827	37,823																																				
全國平均	52,620	32,617	56,880	34,152	56,018	33,898																																				
年度基本薪資	--	24,000	--	25,250	--	26,400																																				

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形																								
	10.(第 44 頁)學校重視通識課程，增加學生自由選課學分，並設定課程生活化目標，例如：設計通識教育微學分，開設多門實作課程，多與日常生活相關，雖能提高學生選課與學習興趣，但有課程淺碟化之疑慮，請學校說明學校通識教育課程規劃目標。	【教務處通識教育中心】 1.本校重視通識教育，以「生活化」課程設計激發學生學習動機，並透過人文、自然、社會、博學等領域涵養課程及微學分，引導學生將知識連結日常生活與社會議題。同時以「深碗課程」為核心理念，透過主題式課群、跨領域課群、PBL及設計思考等教學模式，深化學生跨域整合、問題解決與自主學習能力，使通識教育兼具廣度、深度與溫度，落實全人教育。 2.本校通識教育課程目標規劃如下： 中臺科技大學通識教育核心能力及量測指標  人文與思維 以人文精神觀察社會現象，建構多元文化理念。 認知：能建立人文、社會科學的基本概念與理論 情意：能培養欣賞、體驗多元文化與人文內涵之興趣 技能：能以人文社會學的知識，建構多元文化理念 內省與關懷 能主動關懷自己、環境，養成自我觀察的內省思維。 認知：能瞭解自己與群我、環境的關係，進行自我省思 情意：能形成對群己、環境的關懷產生責任感，成為關懷 技能：能將內省反省，建立對群己、環境主動關懷的行為 科學與邏輯 能進行科學觀察與分析，檢視事物邏輯關聯，提出批判性思考。 認知：能評量科學的現象與產品內含科學原理與 情意：能養成具有科學邏輯思維的學習方法，進行有效的溝通與表達 技能：能建立適當工具與方式表達，清楚表達自己的想法 表達與創意 能感知創意元素，運用各種形式溝通表達並展現創作能力。 認知：能建立具有創意思性的思維與表現 情意：能積極參與各類溝通表達的歷程 技能：能開發創新性的表現方式，運用於生活與工作之中																								
	11.表 2.1.1(第 84 頁)助理教授以上教師比例 113-114 年度約為 93%，博士學位教師比例約 86%，顯示有師資優化趨勢。另表 1.3.6 每年都有以技術報告（教學實踐研究）升等成功的教師案例，顯示多元化升等的成效。	【人資處】 感謝委員肯定																								
	12.計畫書中只列國考成績優異的學生，但學生通過國考比例方為學校辦學成效的主要指標，應提供國考通過比例。	【教務處、研發處】 113-114 年度國考統計表如下： <table><tr><th rowspan="2">類科</th><th colspan="2">113 年度及格率（％）</th><th colspan="2">114 年度及格率（％）</th></tr><tr><th>中臺</th><th>全國</th><th>中臺</th><th>全國</th></tr><tr><td>醫檢師</td><td>22.86</td><td>30.73</td><td>24.39</td><td>22.74</td></tr><tr><td>放射師</td><td>15.15</td><td>28.00</td><td>23.52</td><td>30.45</td></tr><tr><td>護理師</td><td>77.00</td><td>49.47</td><td>81.55</td><td>57.96</td></tr></table>	類科	113 年度及格率（％）		114 年度及格率（％）		中臺	全國	中臺	全國	醫檢師	22.86	30.73	24.39	22.74	放射師	15.15	28.00	23.52	30.45	護理師	77.00	49.47	81.55	57.96
類科	113 年度及格率（％）			114 年度及格率（％）																						
	中臺	全國	中臺	全國																						
醫檢師	22.86	30.73	24.39	22.74																						
放射師	15.15	28.00	23.52	30.45																						
護理師	77.00	49.47	81.55	57.96																						

審查重點		校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形					
			牙技師	66.25	51.04	55.36	45.14	
			驗光生	17.39	28.52	10.71	22.86	
			驗光師	19.05	22.66	28.20	26.71	
		13.建議強化計畫書目錄編製，目前表格及附表沒有頁數索引，且現有目錄索引可再加入更細的子標題，以提升計畫書參考性。	【秘書處】 感謝委員建議，本校將於115年度獎勵補助校務發展及年度經費修正支用計畫書編製圖表目錄，以提升計畫書參考性。					
第二 部分	114 年度 整體 發展 經費 支用 成效 及 115	1.附表 4 第 115 頁，辦學特色「教師教學與學生學習」之實際成效， <u>1.教職員生約 6,000 人進行實務或遠距教學，建議提供線上測驗或滿意度結果。</u> 2.教授學生約 6,000 人使用應用軟體，進而取得相關資訊證照，建議提供明確證照數字，並據以檢視 115 年度之成效指標並重新評估調整。	【圖書資訊處】 1.統計114/12~115/05期間進行實務或遠距教學之使用情形：					
			月份	遠距教學	實務教學	總 計(人次)	百分比	
			114/12	1057	4561	5618	22%	
			115/01	649	4239	4888	19%	
			115/02	164	2105	2269	9%	
			115/03	449	4693	5142	19%	
			115/04	500	4102	4602	17%	
			115/05	448	3160	3608	14%	
			2.114年度學生參加證照檢定取得相關資訊證照如下：					
			檢定科目		報考 人次	缺考 人次	應考 人次	合格 人次
電腦簡報-實用 (PowerPoint2019、2021)		688	57	631	408	65%		
電子商務概論第 4 版-專業級 (V4)		27	5	22	7	32%		
雲端技術及網路服務-專業級		13	2	11	2	18%		
人工智慧應用與技術-專業級		42	2	40	23	58%		
物聯網智慧應用及技術第 2 版-專業級		6	4	2	0	0%		
電子試算表(Excel2021 實用 級)		14	2	12	5	42%		

審查重點		校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形					
年度 整體 發展 經費 規劃 措施 之妥 適性			文書處理(Word2021 專業級)	8	2	6	2	33%
		資訊科技(Python 專業級)	2	0	2	0	0%	
		中文輸入(CSF 中文輸入-WIN 進階級)	3	3	0	0	0%	
		英文輸入(CSF 英文輸入-WIN 進階級)	3	1	2	0	0%	
		生成式 AI 應用與技術-實用級	105	1	104	91	88%	
		總計	911	79	832	538	65%	
		2.附表 4 第 125 頁，辦學特色「教師教學與學生學習」，114 年度全校僅有 1 門特色課程，是否偏少，請補充說明。附表 4 第 137-138 頁(金工教室)，辦學特色「產學合作與實務研究」，指出指標未達成可能是因學生人數減少有關，學校應針對後續如何提升學生課程參與提出精進做法。	【教務處通識教育中心】 1.114 年全校共開設371門STEM課程及1場STEM活動，現階段僅以1門護理系專業課程作為示範特色課程，透過高教深耕計畫經費挹注，邀請校外專業人才導入 STEM 教學內容。 2.未來將鼓勵透過師生課群、教師社群、教學資源整合及計畫申請，逐步增加特色課程數量與多元性。 【研究發展處】 1.本校「金工教室」創新創意課程原規劃辦理10場、150人次參與，實際辦理20場、108人次參與，雖課程場次已超過目標，惟參與人次未達預期，顯示仍需持續提升學生參與動機與推廣成效。 2.經檢討，學生參與人次未達預期之原因除學生總數減少、課業與實習時間分散外，亦與課程宣傳觸及不足、辦理時段未完全符合需求，以及實作課程基於安全與設備操作考量採小班制等因素有關。後續改善措施如下： (1)強化與各系創新創業課程之連結，結合金工、木工及皮雕等實作內容，導入設計思考、產品開發與創業實作，以提升學生參與動機與學習成效。 (2)鼓勵各系借用金工教室辦理相關課程與活動，並由借用單位協助規劃參與對象、課程內容及宣導機制，以提升整體參與率。 (3)維持小班制實作與安全管理原則，並以活動紀錄、參與人次及滿意度調查作為後續課程優化與指標調整依據。					

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
	3.附表 4 第 132-133 頁，個人型產學計畫件數未見成長，未達成原因說明為教師可能教學、服務負擔過重，沒有餘力提出研究計畫，<u>建議仔細評估教師產學能量，配合學校產學發展特色與方向，據以設定 3 目標，讓教師有合理的工作負擔。另，第 172 頁附表 5 子計畫 4-1-2「厚植整合型研究量能」，其質化與量化指標亦需依實際執行情形據以檢討調整。</u> 4.附表 4 第 133 頁，114 年度校務發展辦學特色及經費支用情形，辦學特色「產學合作與實務研究、國際化」，預計核定大專學生研究計畫共 20 件，但實際執行 17 件；原定投入經費 110 萬 3,658 元，使用獎勵補助經費 36 萬 1,658 元，實際使用獎勵補助經費之比率僅 32.77%，建議檢討執行情形並據以改善。 5.附表 4 第 138 頁，學校設置「謙和賀社區長照機構」，做為學生實習與產學研究場域，並提供在地失能者與失智者日照需求，符合學校辦學目標。預期成效為預計辦理長照實習及專題，總計 30 人次學生參與，但 114 年實際學生參與人次下降，學校未達成原因說明為可能與學生人數下降有關。建議檢視實際狀況，據以規劃合理的實習課程與	【研究發展處】 1.114 年度的個人型計畫件數與 113 年度相同，皆為 11 件，整體呈現持平。為提升教師申請意願，本校已調整經費支用規範，114 年度起開放支應差旅費用，並自 115 年度起納入資本門儀器設備採購。此外，亦鼓勵新進教師積極投入計畫申請，新進三年內教師首次申請得免附校外機構未獲補助之佐證資料。透過相關措施推動，115 年度申請件數已有成長。 2.4-1-2「厚植整合型研究量能」各項質化與量化指標中，除個人型計畫件數未達預期 2% 成長目標外，其餘項目均已達標。未來將依實際執行情形持續檢討，並適時調整相關質化與量化指標，以提升整體執行成效。 【研究發展處】 1.針對「預計核定大專學生研究計畫 20 件，實際執行 17 件」之落差情形，本校已進行檢討，主要原因包括部分學生資訊取得不足，以及課業負擔與時間安排等因素，致使執行意願降低。因應上述情形，後續將強化以下改善措施： (1)提前辦理計畫宣導與說明會，強化學生對研究計畫內容與執行流程之了解，以提升參與意願與準備度。 (2)強化指導教師輔導機制，於計畫執行期間定期追蹤進度，協助學生排除執行困難。 未來將持續優化推動機制，以提升計畫執行率與整體研究學習成效。 2.投入經費共計 110 萬 3,658 元，其中使用獎勵補助經費 36 萬 1,658 元，由醫管所及文教所購置軟硬體設備，供師生進行各種多元、互動式教學使用；其餘 74 萬 2,000 元則由高教深耕計畫經費支應，其中包含大專學生研究計畫補助 59 萬 5,000 元及學生校外競賽獎勵金 14 萬 7,000 元。因此，獎勵補助經費實際使用比率為 32.77%，其餘 67.23% 由高教深耕計畫經費支應。 【研究發展處】 1.本校已就謙和賀社區長照機構之學生實習參與情形進行檢討，114 年度辦理護理系及高照系專業實習，共計 4 門課程、15 人次參與，未達預定 30 人次目標。主要原因包括近年學生人數下降，以及各系校外合作機構增加，致實習學生分流；另部分系所實習安排與機構需求未能充分媒合，影響參與成效。

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
	活動數目與內容。	2.後續將強化與各系所實習課程之媒合機制，將謙和賀機構納入實習合作名單，並由研究發展處協助串接各系課務規劃。另考量114年度實際執行情形，115年度長照實習及專題目標人次調整為15人次，並同步推動相關改善措施，以穩定學生參與量能。未來將持續追蹤執行成效並據以修正，以提升整體實習推動成效。
	6.第 139 頁附表 4，114 年度教師申請專利件數 18 件，較前一年成長 63.6%，值得肯定。但表 1.3.12 顯示 112-114 年技轉金額逐年減少。學校在鼓勵教師申請專利的同時，應設法提升技轉或授權能量。	【研究發展處】 1.本校114年度教師申請專利件數成長，顯示教師投入研發創新與智慧財產保護之意願提升；惟近三年技轉金額下降，反映部分專利仍偏重研究成果保護、教學應用或基礎技術布局，與產業即時導入及商品化需求尚有落差，致技轉與授權成效仍待強化。 2.後續將以聚焦重點、強化媒合之方式，提升專利技轉能量，具體作法如下： (1)鼓勵教師以產業需求為導向進行研發，提升專利商品化及技轉可行性。 (2)於專利申請補助及送件審查時，強化「技術推廣」內容評估，作為專利推廣潛力之參考。 (3)每學年辦理校內專利盤點，依產業應用性、技術成熟度及合作基礎，篩選具潛力專利作為年度重點推動技轉媒合標的。
	7.第 167 頁附表 5，115 年工作內容 3-2-2「推動實務性課程與教學」之資本門預算高達 712 萬 8,900，但計畫書內 <u>預期目標與成效之說明</u> 內容，似乎無法具體聯結到資本門支出項目的需求，請予以說明。	為推動實務性課程與教學需添購重要教學設備，故資本門編列712萬8,900元支出項目如下： (1)高齡照護系建置「多元輔療教學場域」購置美容按摩床、觸控顯示器、電腦、展示櫃、討論桌椅及教學互動軟體…等」編列291萬9,900元。 (2)視光系購置手持式驗光機及雙眼視覺數位分析儀，編列133萬元。 (3)醫學影像暨放射科學系購置「瓦爾克牙科X光攝影中心」之牙科數位電腦斷層平板型偵檢器專業設備，編列160萬元。 (4)護理系、護理學院及兒童教育暨事業經營系購置電腦、筆記型電腦、平板電腦及單槍投影機等，教學設備汰換，提升教學環境及師生教學品質，編列127萬9,000元。
	8.第 171 頁附表 5，子計畫 3-4-2「推動校園國際化，完善境外生行政支援系統」，質化與量化指標與子計畫項目不完全符合，需重新設定。其中，預期質化指標 1.提升華語能	【華語文中心、教務處語言中心】 1.修訂量化指標1提升華語能力：前後測成績進步率達75%。 2.新增量化指標3加強系所專業課程輔導：參與專業課程輔導的學生學習

審查重點	校務發展年度經費支用計畫書審查綜合意見	學校回應說明及改善情形
	力，對應的量化指標為快篩測驗人數，看不出關聯；預期質化指標 3.加強系所專業課程輔導，沒有對應的量化指標。 9.附表 5 各項子計畫之量化與質化指標，需根據 114 年度執行成果，檢討調整。例如第 137-138 頁「金工教室」課程，長照實習相關課程與活動等，114 年度指標未達成預期目標，115 年度仍編列相同預期目標。另有多項指標亦有類似情形，請一併評估調整。	成效提升達60%。 【研究發展處】 1.針對附表 5 各項子計畫之量化與質化指標，本校已依 114 年度實際執行成果進行檢討，並據以滾動修正 115 年度預期目標，使指標設定更符合實際執行量能與計畫推動情形。 2.其中，針對「金工教室」課程及長照實習相關課程與活動等未達預期目標之項目，考量實際執行狀況與資源配置，115 年度已適度調整部分量化目標，例如「金工教室」課程參與指標人次由 150 人次修正為 100 人次；長照實習及專題參與人次由 30 人次調整為 15 人次，並同步規劃相關改善措施，以提升執行成效。 3.此外，本校亦已建立指標滾動檢討機制，未來將依年度執行成果、學生參與情形及計畫推動成效，持續檢視各項量化與質化指標之合理性與可行性，適時調整目標值，以提升計畫執行品質與整體效益。

中臺科技大學 114 學年度第 2 學期第 1 次專責小組會議簽名單 (一)

時 間：中華民國 115 年 6 月 12 日 (星期五) 下午 2 時

地 點：耕書樓 6 樓 8602 會議室

主 席：陳校長錦杏

出席人員：

*校長 陳錦杏	陳錦杏	*研發長 廖朝財	廖朝財
*副校長 鄭凱元	請假 上課	*人資長 李瑞敏	李瑞敏
*副校長兼教務長 吳世經	吳世經	*會計長 陳雯雯	陳雯雯
*主任秘書兼執行秘書 詹博州	詹博州	*圖資長 陳韋陸	陳韋陸
*學務長兼原資中心主任 林政勳	林政勳		
*總務長兼環安長 鍾啟仁	鍾啟仁		
總務處採購保管組承辦人 高碧鳳 (列席)	請假 病假	會計處 劉美玲 (列席)	劉美玲

*表當然委員

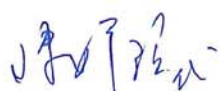
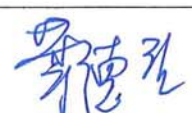
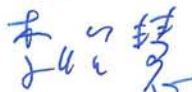
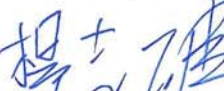
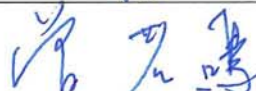
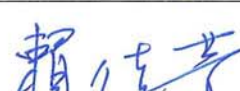
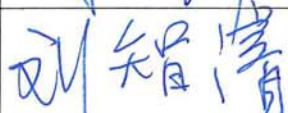
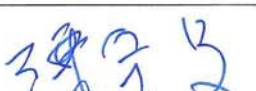
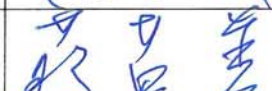
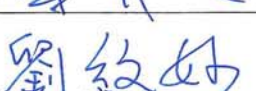
中臺科技大學 114 學年度第 2 學期第 1 次專責小組會議簽名單 (二)

時 間：中華民國 115 年 6 月 12 日 (星期五) 下午 2 時

地 點：耕書樓 6 樓 8602 會議室

主 席：陳校長錦杏

出席人員：

*健康科學院院長 黃宣瑜		*人文及管理學院院長 林義証	請假 上課
醫學檢驗生物技術系所代表 何杏榜		醫療暨健康產業管理系所代表 葉德豐	
醫學影像暨放射科學系所代表 △ 黃峰運	請假	資訊管理系代表 李怡慧	
牙體技術暨材料系所代表 楊志雄		行銷管理系代表 △ 雷竣詠	請假
食品科技系所代表 郭炯村		經營管理系代表 廖啓綱	
環境與安全衛生系所代表 曾若鳴		兒童教育暨事業經營系代表 賴佳菁	
視光系代表 楊立健	請假	文教事業經營研究所代表 周安邦	
◎基礎醫學教學中心代表 陳好瑄		人工智慧健康管理系代表 劉智濬	
*護理學院院長 蔡麗雲		◎通識教育中心兼語言中心 代表 邱仕冠	
護理系所代表 陳全美			
高齡健康照護系代表 蔡英美			
學士後護理系代表 劉紋妙			
長期照顧碩士學位學程代表 徐明仿			

* 表當然委員

◎表未編配專任教師之單位，由單位主管擔任之